

**MÁTÉSZALKA VÁROS ÖNKORMÁNYZAT**  
**P o l g á r m e s t e r é t ő l**  
**Mátészalka, Hősök tere 9.**  
**Tel.: 44/501-358 Fax.: 501-360**  
**E-mail: polgarmester@mateszalka.hu**

Száma:18/3577-1/2024.

**E L Ő T E R J E S Z T É S**  
**- a Képviselő-testülethez -**

**Mátészalka Város Önkormányzata tulajdonában lévő gazdasági társaságok  
Javadalmazási Szabályzatának módosításáról**

**Tisztelt Képviselő-testület!**

A köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény (a továbbiakban: Kgt.) 1.§ a) pontja értelmében köztulajdonban álló gazdasági társaságnak minősül az a gazdasági társaság, amelyben a Magyar Állam, helyi önkormányzat, a helyi önkormányzat jogi személyiséggel rendelkező társulása, többcélú kistérségi társulás, fejlesztési tanács, nemzetiségi önkormányzat, nemzetiségi önkormányzat jogi személyiségű társulása, költségvetési szerv vagy közalapítvány külön-külön vagy együttesen számítva többségi befolyással rendelkezik.

A Kgt. 5.§ (3) bekezdés értelmében a gazdasági társaság legfőbb szerve e törvény és más jogszabályok keretei között köteles szabályzatot alkotni a vezető tisztségviselők, felügyelőbizottsági tagok, valamint az Mt. 208.§-ának hatálya alá eső munkavállalók javadalmazása, valamint a jogviszony megszűnése esetére biztosított juttatások módjának, mértékének elveiről, annak rendszeréről. A szabályzatot az elfogadástól számított harminc napon belül a cégiratok közé letétbe kell helyezni.

A Kgt. 5. § (3) bekezdésben foglaltaknak megfelelően a Képviselő-testület 8/2016. (II.12.) számú határozatával elfogadta a vezető tisztségviselők, felügyelő bizottságok elnökének és tagjainak díjazására vonatkozó rendelkezéseket is tartalmazó egységes Javadalmazási Szabályzatot.

Tekintettel a törvényi rendelkezések, valamint a gazdasági társaságok vonatkozásában történt változásokra az elfogadott és aláírt Javadalmazási Szabályzat módosítása vált szükségessé, az alábbi ontok tekintetében. A módosítandó szövegrészek dőlt betűvel kerültek megjelölésre.

1. A Javadalmazási Szabályzat bevezető része az alábbiak szerint módosul:

Mátészalka Város Önkormányzata (székhelye: 4700 Mátészalka, Hősök tere 9., képviseli Dr. Hanusi Péter polgármester) mint alapító a

- **Mátészalkai Városgazda Nonprofit Kereskedelmi és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság (székhely: 4700 Mátészalka, Zöldfa u. 91., cégjegyzékszám: 15-09-070074)**
- **Mátészalkai Távhőszolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság (székhely: 4700 Mátészalka, Munkácsy u. 17. cégjegyzékszám: 15-09-062288)**
- **Mátészalkai Kulturális Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság (székhely: 4700 Mátészalka, Kölcsey utca u. 2., cégjegyzékszám: 15-09-080953)**
- **Médiacentrum Mátészalka Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság (székhely: Mátészalka, Kisfaludy utca 8.)**

2.A Szabályzat I. rész. 1. pont bevezető mondata helyébe a következő rendelkezés lép:

„A Szabályzat személyi hatálya kiterjed, a *Mátészalkai Városgazda Nonprofit Kereskedelmi és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság*, a *Mátészalkai Távhőszolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság*, a *Mátészalkai Kulturális Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság* és a *Médiacentrum Mátészalka Nonprofit Korlátolt felelősségű Társaság*

3. A Szabályzat IV. rész. 1.1 pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

A Kgt. 4.§ (1) bekezdése alapján a köztulajdonban álló gazdasági társaságnál felügyelőbizottság létrehozása kötelező.

4. A Szabályzat IV. rész. 1.4 pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

„A Kgt. 6.§ (2) bekezdése értelmében *a köztulajdonban álló gazdasági társaság felügyelőbizottsága elnökének e jogviszonyára tekintettel megállapított havi díjazása nem haladhatja meg a mindenkori kötelező legkisebb munkabér ötszörösét, illetve a felügyelőbizottság többi tagja esetében a mindenkori kötelező legkisebb munkabér háromszorosát. E díjazáson kívül a köztulajdonban álló gazdasági társaság felügyelőbizottságának tagja - az igazolt, a megbízásával összefüggésben felmerült költségeinek megtérítésén kívül - más javadalmazásra nem jogosult.*”

A módosítás a Szabályzat más részét nem érinti, a Szabályzat módosításokkal nem érintett részei változatlanul érvényben maradnak.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy Mátészalka Város Önkormányzata tulajdonában lévő gazdasági társaságok javadalmazási szabályzatának módosításáról szóló előterjesztést tárgyalja meg, és a mellékelt határozat-tervezet szerint hozza meg döntését.

Mátészalka, 2024. augusztus 22.

  
 Dr. Hanusi Péter  
 polgármester



határozat-tervezet

**MÁTÉSZALKA VÁROS ÖNKORMÁNYZATA  
KÉPVISELŐ - TESTÜLETÉNEK  
.../2024. (.....)  
HATÁROZATA**

**Mátészalka Város Önkormányzata tulajdonában lévő gazdasági társaságok  
Javadalmazási Szabályzatának módosításáról**

**A Képviselő-testület**

- 1) Elfogadja az önkormányzat tulajdonában álló gazdasági társaságokra vonatkozó javadalmazási szabályzat módosítását a határozat 1. melléklete, a módosításokkal egységes szerkezetbe foglalt javadalmazási szabályzatot a határozat 2. melléklete szerinti tartalommal.
- 2.) Felkéri a polgármestert, hogy fenti alapítói döntésről a gazdasági társaságok ügyvezetőit tájékoztassa.
- 3.) Felhívja a gazdasági társaságok ügyvezetőit, hogy a döntést követő 30 napon belül intézkedjenek a szabályzatnak a cégiratok közé történő letétbe helyezése iránt.
- 4.) Felhatalmazza Dr. Hanusi Péter polgármestert a Szabályzat aláírására.

Határidő: azonnal

Felelős: Dr. Hanusi Péter polgármester

Mátészalka, 2024. augusztus ....

Dr.Hanusi Péter  
polgármester

Dr. Takács Csaba  
jegyző

**Mátészalka Város Önkormányzata tulajdonában lévő gazdasági társaságok  
Javadalmazási Szabályzatának módosításáról**

A Javadalmazási Szabályzat bevezető rész helyébe a következő rendelkezés lép:

Mátészalka Város Önkormányzata (székhelye: 4700 Mátészalka, Hősök tere 9., képviseli Dr. Hanusi Péter polgármester) mint alapító a

- **Mátészalkai Városgazda Nonprofit Kereskedelmi és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság (székhely: 4700 Mátészalka, Zöldfa u. 91., cégjegyzékszám: 15-09-070074)**
- **Mátészalkai Távhőszolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság (székhely: 4700 Mátészalka, Munkácsy u. 17. cégjegyzékszám: 15-09-062288)**
- **Mátészalkai Kulturális Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság (székhely: 4700 Mátészalka, Kölcsey utca u. 2., cégjegyzékszám: 15-09-080953)**
- **Médiacentrum Mátészalka Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság (székhely: 4700 Mátészalka, Kisfaludy u. 8.)**

A Szabályzat I. rész. 1. pont bevezető mondata helyébe a következő rendelkezés lép:

„A Szabályzat személyi hatálya kiterjed, a *Mátészalkai Városgazda Nonprofit Kereskedelmi és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság*, a *Mátészalkai Távhőszolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság*, a *Mátészalkai Kulturális Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság* és a *Médiacentrum Mátészalka Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság*

A Szabályzat IV. rész. 1.1 pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

A Kgt. 4.§ (1) bekezdése alapján a köztulajdonban álló gazdasági társaságnál felügyelőbizottság létrehozása kötelező.

A Szabályzat IV. rész. 1.4 pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

„A Kgt. 6.§ (2) bekezdése értelmében a köztulajdonban álló gazdasági társaságfelügyelőbizottsága elnökének e jogviszonyára tekintettel megállapított havi díjazása nem haladhatja meg a mindekori kötelező legkisebb munkabér ötszörösét, illetve a felügyelőbizottság többi tagja esetében a mindenkori kötelező legkisebb munkabér háromszorosát. E díjazáson kívül a köztulajdonban álló gazdasági társaság felügyelőbizottságának tagja- az igazolt, a megbízásával összefüggésben felmerült költségeinek megtérítésén kívül-más javadalmazásra nem jogosult.”

Módosításokkal egységes szerkezetbe foglalt

## JAVADALMAZÁSI SZABÁLYZAT

**Mátészalka Város Önkormányzata** (székhelye: 4700 Mátészalka Hősök tere 9., képviseli: dr. Hanusi Péter polgármester), mint alapító a

- **Mátészalkai Városgazda Nonprofit Kereskedelmi és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság** (székhely: 4700 Mátészalka, Zöldfa u. 91., cégjegyzékszám: 15-09-070074.)
- **Mátészalkai Távhőszolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság**  
(székhely: 4700 Mátészalka, Munkácsy u. 17., cégjegyzékszám: 15-09-062288)
- **Mátészalkai Kulturális Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság**  
(székhely: 4700 Mátészalka, Kölcsey utca 2., cégjegyzékszám: 15-09-080953)
- **Médiacentrum Mátészalka Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság** (székhely: 4700 Mátészalka, Kisfaludy u. 8.)

vezető tisztségviselői (ügyvezetői), felügyelő bizottsági tagjai javadalmazása, valamint a jogviszony megszűnése esetére biztosított juttatások módjának, mértékének főbb elveiről, annak rendszeréről, az alábbi szabályzatot alkotja:

### Preambulum

A köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény (továbbiakban: Kgt.) 5. § (3) bekezdése alapján a köztulajdonban álló gazdasági társaság ügyvezetőjének, felügyelő bizottsági tagjainak, valamint a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (továbbiakban: Mt.) 208. § szerinti vezető állású munkavállalóinak javadalmazása, továbbá a jogviszony megszűnése esetére biztosított juttatások módjának, mértékének főbb elveiről, annak rendszeréről a Társaság legfőbb szerve köteles szabályzatot alkotni.

### I. A szabályzat hatálya

1. A Szabályzat személyi hatálya kiterjed a *Mátészalkai Városgazda Nonprofit Kereskedelmi és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság*, a *Mátészalkai Távhőszolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság*, a *Mátészalkai Kulturális Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság* és a *Médiacentrum Mátészalka Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság*

a) vezető tisztségviselőre (Mt. 208. §) és vezető állású, valamint az önálló cégjegyzésre vagy a bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalóira,

b) felügyelő bizottságának tagjaira és elnökére.

2. A Szabályzat tárgyi hatálya kiterjed az 1. pontban meghatározott személyek:

2.1. munkaviszony vagy egyéb jogviszony keretében a társaság részére végzett munkák, feladatok ellenértékéül szolgáló díjak meghatározására és a javadalmazási elvek szabályozására,

- 2.2. munka, illetve megbízási jogviszonya megszüntetése esetén járó juttatásokra, felmondási időre
- 2.3. prémium fizetési feltételekre,
- 2.4. egyéb juttatás, költség szabályozására, meghatározására,
- 2.5. az Mt. 228. § alapján – de figyelemmel a 207. § (3) bekezdésében foglaltakra – kötött ún. versenytildalmi megállapodásokra.

## **II. A javadalmazás módjának, mértékének főbb elvei**

1.1. A javadalmazás során minden esetben figyelembe kell venni a társaság érdekeit, azaz az soha nem befolyásolhatja károsan a társaság gazdálkodását, annak kiegyensúlyozott működését.

### 2. A javadalmazás főbb elvei:

2.1. arányosság (társaságon belüli egyéb munkavállalókkal, felelősséggel, hatékonysággal, eredményességgel, célhoz kötött teljesítménnyel, inflációval, versenytársakhoz viszonyított),

2.2. áttekinthetőség,

2.3. fokozatosság.

3. A teljesítményhez kötött juttatás tekintetében a munkaviszony közös megegyezéssel történő megszűnése esetén a juttatás időarányos része jár. Amennyiben a munkaviszony megszűnésére a munkáltató általi rendkívüli felmondással kerül sor, nem jár juttatás.

## **III. A vezető tisztségviselő javadalmazása**

### 1. A vezető tisztségviselő személyi alapbére

1.1. A Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény (továbbiakban: Ptk.) 3:112. § (1) bekezdése alapján a vezető tisztségviselőt e minőségében megillető jogokra és az őt terhelő kötelezettségekre a Ptk. megbízásra vonatkozó szabályait (társasági jogi jogviszony) vagy a munkaviszonyra irányadó szabályokat kell alkalmazni. Ennek megfelelően a vezető tisztségviselő jogviszonyának létesítésekor a Társaság alapítója (egyedüli tagja) – vagyis Mátészalka Város Önkormányzata, illetve annak képviselő testülete – dönt arról, hogy a vezető a feladatát munkaviszonyban vagy megbízási jogviszony keretében látja el.

1.2. Ha a vezető tisztségviselő munkaviszonyban látja el feladatát, úgy részére alaphér, továbbá egyéb bér jellegű juttatás jár, amelyre az Mt. szabályait kell megfelelően alkalmazni.

Ha a vezető tisztségviselő megbízási jogviszonyban látja el feladatát, akkor részére megbízási díj jár. A vezető tisztségviselő alaphérét, illetőleg megbízási díját első alkalommal (jogviszony létesítésekor) a Társaság taggyűlése állapítja meg.

1.2.A vezető tisztségviselő alaphére, illetőleg – megbízási jogviszony esetében – havi díjazása legfeljebb a mindenkori minimálbér hétszerese lehet.

## 2. A vezető tisztségviselő éves prémiuma

2.1. A vezető tisztségviselőt prémium, vagy jutalom csak a Társaság alapítója (egyedüli tagja) – vagyis Mátészalka Város Önkormányzata – polgármesterének döntése (határozata) alapján illeti meg.

2.2. Prémiumfeladatként az üzleti terv fő számainak teljesítése mellett csak olyan feltétel határozható meg, amelynek teljesítése a munkakör elvárható szakértelemmel és gondossággal való ellátásán túlmutató, konkrét, mérhető, objektíven meghatározható teljesítményt takar. Prémiumfeladatot a Társaság alapítójának (egyedüli tagjának) – vagyis Mátészalka Város Önkormányzatának – polgármestere bármikor meghatározhat.

2.3. A kitűzés tartalmazza a prémium mértékét, a teljesítendő feladatokat a hozzájuk tartozó prémiumhányaddal, az előleg esetleges kifizethetőségének idejét és az értékelés időpontját.

2.4. A prémium kitűzése előtt a felügyelő bizottság véleményét ki kell kérni.

2.5. Az elháríthatatlan külső események (vis major), jogszabály-változások és egyéb indokolt esetek miatti prémiumkiesések korrekciójára, részteljesítés elfogadására sor kerülhet a Társaság alapítója (egyedüli tagja) – vagyis Mátészalka Város Önkormányzata – polgármesterének döntése szerint.

2.6. Prémiumelőleg fizetésére a Társaság alapítója (egyedüli tagja) – vagyis Mátészalka Város Önkormányzata – polgármesterének döntése alapján akkor kerülhet sor, ha az előírt feltételek teljesülésére a gazdasági mutatók év közben történő alakulásából következtetni lehet. Amennyiben a gazdasági év végére az előírt feltételek nem teljesülnek, a már kifizetett prémiumelőleg vissza kell fizetni.

2.7. A prémiumfeladatok értékelésére és az alapján az elszámolásra (a kifizetett prémiumelőlegre is tekintettel) az üzleti évet lezáró mérleg elfogadásakor kerül sor.

2.8. A vezető tisztségviselő munka, illetve megbízási jogviszonyának év közben történő megszűnése esetén a prémium időarányos része számolható el a tárgyévet záró éves beszámoló elfogadásával egyidejűleg.

## 3. A vezető tisztségviselőre vonatkozó egyéb szabályok

3.1. A Társaság vezető tisztségviselője felett az alapvető munkáltatói/megbízói jogokat (munka, illetve megbízási jogviszony létesítése, megszüntetése, módosítása) a Társaság alapítója (egyedüli tagja) – vagyis Mátészalka Város Önkormányzata, illetve annak képviselő testülete – míg az egyéb munkáltatói jogokat (javadalmazás megállapítása – ideértve az egyéb díjazást, illetve juttatást is - stb.) a Társaság alapítójának (egyedüli tagjának) – vagyis Mátészalka Város Önkormányzatának - polgármestere gyakorolja. A felmondási időre és a végkielégítésre az Mt. rendelkezései az irányadók, azzal, hogy a törvényben meghatározott mértéktől a munkavállaló javára eltérni nem lehet.

3.2. A vezető tisztségviselő a nem vezető munkavállalók számára biztosított mértékben jogosult a munkáltató által biztosított jóléti, szociális juttatásokra. Az egyéb közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli és természetbeni juttatás formáit (cafetéria, gépkocsi használat, telefon

használat, költségtérítés stb.) a munkaszerződés vagy a megbízási szerződés, jogszabály, illetve a Társaság egyéb szabályzatai rögzítik.

#### **IV. A felügyelő bizottság elnökének és tagjainak díjazása**

1.1. A Kgt. 4. § (1) bekezdése alapján a köztulajdonban álló gazdasági társaságnál felügyelőbizottság létrehozása kötelező.

1.2. A Kgt. 4. §. (2) bekezdése alapján a köztulajdonban álló gazdasági társaság felügyelőbizottsága – ha törvény eltérően nem rendelkezik – három természetes személy tagból áll, kétszáz millió forintot meghaladó jegyzett tőkájú gazdasági társaság esetében legalább három, legfeljebb hat természetes személy tagból áll.

1.3. A felügyelő bizottság elnökének és tagjainak díjazását úgy kell megállapítani, hogy a díjazás mértéke igazodjon a felelősség mértékéhez, ne okozzon túl nagy anyagi terhet a Társaság számára, továbbá megfelelő arányban álljon a tisztséget betöltő személy által elvégzett munkával, a Társaság által foglalkoztatottak létszámával, a Társaság bevételeivel, valamint megfeleljen az adott tisztség társadalmi elismertségével. Felügyelő bizottsági tagságot a Társaságnál munkaviszonyban nem lehet ellátni.

A felügyelő bizottság elnökének és tagjainak díjazását a Társaság alapítója (egyedüli tagja) – vagyis Mátészalka Város Önkormányzata, illetve annak képviselő testülete - állapítja meg a következő pontban foglaltak figyelembevételével.

*1.4. A Kgt. 6. § (2) bekezdése értelmében a köztulajdonban álló gazdasági társaságfelügyelőbizottsága elnökének e jogviszonyára tekintettel megállapított havi díjazása nem haladhatja meg a mindekori kötelező legkisebb munkabér ötszörösét, illetve a felügyelőbizottság többi tagja esetében a mindenkori kötelező legkisebb munkabér háromszorosát. E díjazáson kívül a köztulajdonban álló gazdasági társaság felügyelőbizottságának tagja - az igazolt, a megbízásával összefüggésben felmerült költségeinek megtérítésén kívül - más javadalmazásra nem jogosult*

1.5. A felügyelő bizottság elnökének és tagjainak jogviszonya megszűnése esetére juttatás nem biztosítható.

#### **V. Vegyes rendelkezések**

1.1. Amennyiben a vezető tisztségviselő más köztulajdonban álló gazdasági társaságban betöltött vezető tisztségviselői megbízási, illetőleg amennyiben a felügyelő bizottság tagja más köztulajdonban álló gazdasági társaságnál betöltött felügyelő bizottsági tagság után javadalmazásban részesül, úgy a Társasággal fennálló ilyen jogviszonyuk után – a megbízási, illetőleg a tisztség ellátásával összefüggő, indokolt és igazolt költségeik megtérítésén kívül – javadalmazásra nem jogosultak.

1.2. A Társaság vezető tisztségviselője és felügyelő bizottsági tagjai büntetőjogi felelősségük tudatában nyilatkozni kötelesek arról, hogy részesülnek-e más köztulajdonban álló gazdasági társaságban betöltött vezető tisztségviselői megbízási, illetve felügyelő bizottsági tagság után javadalmazásban. A vezető tisztségviselő és a felügyelő bizottsági tagok e nyilatkozataikat megválasztásuk előtt, az abban foglaltak megváltozása esetében pedig a változás bekövetkezésétől számított 15 napon belül kötelesek megtenni.



1.3. Jelen szabályzat annak elfogadása napján lép hatályba és rendelkezései kötelezően alkalmazandók.

1.4. A jelen szabályzatnak a végkielégítésre, a felmondási időre és a versenytilalmi megállapodásra vonatkozó részeit a jelen szabályzat hatályba lépését követően létrejött szerződésekre, illetve javadalmazásra vonatkozó részében módosított munkaszerződésekre kell alkalmazni.

## **VI. Záró Rendelkezések**

1.1. Jelen szabályzatban nem szabályozott kérdésekben a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény, a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény, polgári törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény, valamint Mátészalka Város Önkormányzat vagyonáról, a vagyontárgyak feletti tulajdonosi jogok gyakorlásáról szóló 21/2012. (X.19.) önkormányzati rendelet rendelkezéseit kell megfelelően alkalmazni.

A Szabályzat 2024. augusztus 29. napján lép hatályba.

Mátészalka, 2024. augusztus 29.

Dr. Hanusi Péter  
polgármester

# VÉLEMÉNYLAP AZ ELŐTERJESZTÉSEKHEZ

**ELŐTERJESZTÉS CÍME, TÉMÁJA, IKTATÓSZÁMA: 18/3577-1/2024.**  
Előterjesztés Mátészalka Város Önkormányzata tulajdonában lévő gazdasági társaságok  
Javadalmazási Szabályzatának módosításáról

Előterjesztés készítéséért felelős(ök): **Potosné Dr. Kovács Zsuzsanna** aljegyző,  
**Haszaráné dr. Dányádi Andrea** törvényességi referens

**Előterjesztés véleményezése:**

NÉV:	VÉLEMÉNY, MEGJEGYZÉS:
NÉV:	VÉLEMÉNY, MEGJEGYZÉS:
NÉV:	VÉLEMÉNY, MEGJEGYZÉS:
NÉV:	VÉLEMÉNY, MEGJEGYZÉS:
NÉV:	VÉLEMÉNY, MEGJEGYZÉS:
NÉV:	VÉLEMÉNY, MEGJEGYZÉS:

Előterjesztést ellenőrizte:



Ellenőrzés időpontja: 2024. augusztus 22

Előterjesztést jóváhagyta:



Jóváhagyás időpontja: 2024. augusztus 22